**KIDEM TAZMİNATI**

*Kıdem Tazminatı,* ayni işverene bağlı olarak en az 1 yıl çalışma süresinin dolması halinde, 4857 sayılı İş Kanunu 14.maddesinde sayılan şartlarda çalışana ödenmektedir.

Çalışanın iş sözleşmesinin, kıdem tazminatı ödenmesini gerektiren bir sebeple fesh edilmesi halinde, her tam yıl için 30 günlük brüt ücret tutarında kıdem tazminatı ödenir.

Ödenecek brüt ücret tutarında, ücret dışında çalışana düzenli olarak sağlanan para ve para ile ölçülebilen yol ve yemek parası, kasa tazminatı, ikramiye v.b. ödemeler de dikkate alınır.

Ayrıca, her tam yıl için ödenecek söz konusu kıdem tazminatı, iş sözleşmesinin feshi sırasında geçerli tavan ile sınırlıdır.

25.06.2015 tarihinde işletme personelinin iş sözleşmesi haklı sebep olmaksızın feshedilmiş ve kıdem tazminatı banka hesabından ödenmiştir. Kıdem Tazminatından %07,59 oranında Damga Vergisi kesilmiştir.

**Kıdem Tazminatının Hesaplanması**

İşe Giriş Tarihi 25.09.2004

Kıdem Tazminatı Hesaplanacak Tarih 25.06.2015

En Son Alınan Aylık Brüt Ücret 3.000 TL

Hizmet Süresi 10 Yıl 9 Ay 1 Gün

Bir Günlük Ücret 3.000/30 = 100 TL

Bir Yıllık Kıdem Tazminatına Esas Ücret 100\*30 = 3.000 TL

10 Yıl 9 Ay 1 Gün 30.000 + 2.250 + 8,22

Toplam Brüt Kıdem Tazminatı **32.258,22 TL**

Damga Vergisi Kesintisi (%07,59) 244,84 TL (-)

Ödenecek Net Kıdem Tazminatı  **32.013,38 TL**

**Kıdem Tazminatı Tavanı 2020**

* 2020 yılı Kıdem Tazminatı Tavanı 1. Dönem (01.01.2020 – 30.06.2020) Ücreti:**6.730,15 TL**
* 2020 yılı Kıdem Tazminatı Tavanı 2. Dönem (01.07.2020 – 31.12.2020) Ücreti:**7.117,17 TL**